

## Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG)

Voorstel is om alle jeugdtrainers en -leiders binnen Raptim een VOG te laten overleggen. Deze VOG is op dit moment kosteloos. Indien er in de toekomst kosten zijn verbonden aan deze VOG, dan zal deze voor rekening van de vrijwilliger komen. Daarnaast zullen alle bestuursleden ook een VOG moeten overleggen, met als toevoeging dat zij ook worden getoetst op het vertrouwd omgaan met financiële gegevens.

## Vertrouwenscontactpersoon (VCP)

Binnen de vereniging zal een Vertrouwenscontactpersoon (VCP) aangesteld dienen te worden. De VCP is het eerste aanspreekpunt binnen de Raptim voor iedereen die een vraag heeft over of te maken heeft met grensoverschrijdend gedrag en hier met iemand over wil praten. De VCP is voor iedereen binnen de organisatie, sporters, ouders, trainers, toeschouwers, bestuurders etc. Daarnaast zal hij/zij bijdragen aan het innemen van preventieve maatregelen. Het bestuur stelt voor om Peter Geerdink aan te stellen als VCP. Hij is te bereiken op 06 – 557745142 of via [vcp@vvraptim.nl](mailto:vcp@vvraptim.nl).

## Aannamebeleid

Binnen Raptim hebben we gedragsregels opgesteld. Aan deze gedragsregels dienen alle bezoekers van ons sportpark, leden, sporters, ouders en trainers zich te houden.

Bij de aanname van trainers/leiders zullen we voortaan een aantal stappen doorlopen. Te denken valt aan de volgende zaken:

- het voeren van een kennismakingsgesprek
- het checken van referenties
- het laten aanvragen van een VOG
- de trainer/leider wordt lid gemaakt van de bond. Indien dit niet kan of wenselijk is zal deze vrijwilliger een VOT (Verklaring onderwerping Tuchtrect) moeten tekenen. Daarmee valt de vrijwilliger onder het tuchtrect van de bond en is hij daarvan op de hoogte.
- het overhandigen van de gedragsregels

## Gedragsregels

Het bestuur van Raptim heeft huisregels opgesteld welke vastgelegd zijn in een huishoudelijk reglement. Het volledige reglement is op verzoek op te vragen bij de secretaris van onze vereniging via [bestuur@vraptim.nl](mailto:bestuur@vraptim.nl). Op [www.vvraptim.nl](http://www.vvraptim.nl) vindt u een korte samenvatting.

## Gedragsregels seksuele intimidatie

De sportbonden in Nederland nemen seksuele intimidatie serieus. NOC\*NSF heeft gedragsregels voor sportbegeleiders opgesteld. Die regels zijn door alle landelijke sportbonden onderschreven. De regels zijn gemaakt om de risico's op ongewenst gedrag in de relatie pupil en trainer te verkleinen en ze fungeren als toetssteen voor het gedrag van begeleiders en sporters in concrete situaties. Hieronder vindt u de elf gedragsregels die worden onderschreven door alle landelijke sportorganisaties die zijn aangesloten bij NOC\*NSF.

- De begeleider moet zorgen voor een omgeving en een sfeer waarbinnen de sporter zich veilig voelt.
- De begeleider onthoudt zich ervan de sporter te bejegenen op een wijze die de sporter in zijn waardigheid aantast, én verder in het privéleven van de sporter door te dringen dan nodig is voor het gezamenlijk gestelde doel.
- De begeleider onthoudt zich van elke vorm van (machts)misbruik of seksuele intimidatie tegenover de sporter.
- Seksuele handelingen en seksuele relaties tussen de begeleider en de jeugdige sporter tot zestien jaar zijn onder geen beding geoorloofd en worden beschouwd als seksueel misbruik.
- De begeleider mag de sporter niet op een zodanige wijze aanraken dat de sporter en/of de begeleider deze aanraking naar redelijke verwachting als seksueel of erotisch van aard zal ervaren, zoals doorgaans het geval zal zijn bij het doelbewust (doen) aanraken van geslachtsdelen, billen en borsten.
- De begeleider onthoudt zich van seksueel getinte verbale intimiteiten.
- De begeleider zal tijdens training(sstages), wedstrijden en reizen gereserveerd en met respect omgaan met de sporter en met de ruimte waarin de sporter zich bevindt, zoals de kleedkamer of de hotelkamer.
- De begeleider heeft de plicht de sporter te beschermen tegen schade en (machts)misbruik als gevolg van seksuele intimidatie. Daar waar bekend of geregeld is wie de belangen van de (jeugdige) sporter behartigt, is de begeleider verplicht met deze personen of instanties samen te werken, opdat zij hun werk goed kunnen uitoefenen.
- De begeleider zal de sporter geen (im)materiële vergoedingen geven met de kennelijke bedoeling tegenprestaties te vragen. Ook de begeleider aanvaardt geen financiële beloning of geschenken van de sporter die in onevenredige verhouding tot de gebruikelijke dan wel afgesproken honorering staan.
- De begeleider zal er actief op toezien dat deze regels worden nageleefd door iedereen die bij de sporter is betrokken. Indien hij gedrag signaleert dat niet in overeenstemming is met deze regels zal hij de betreffende persoon daarop aanspreken.
- In die gevallen waarin de gedragsregels niet (direct) voorzien, ligt het binnen de verantwoordelijkheid van de begeleider in de geest hiervan te handelen.

## Overige zaken

Het bestuur van Raptim heeft besloten dat alle jeugdtrainers en -leiders elke 3 jaar een nieuwe VOG moet overhandigen.

Raptim verwacht van alle mensen binnen het kader en vrijwilligers dat zij het bestuur van Raptim direct op de hoogte brengen ingeval zij op enigerlei wijze verdacht of veroordeeld zijn van zaken op basis waarvan aangenomen mag worden dat het voor Raptim, haar (jeugd)leden en gasten niet gewenst is dat men in functie blijft c.q. dat het beter is dat men een ander of gewijzigd takenpakket op zich neemt.

Indien men met betrekking tot de meldingsplicht in gebreke blijft, ziet het bestuur van Raptim zich genoodzaakt deze persoon voor elke functie binnen de club uit te sluiten en wordt aan de Algemene Ledenvergadering levenslang roeyement voorgesteld in de meest brede zin van het woord. De betreffende persoon moet ervan bewust zijn dat het bespreken en het besluit van de ALV niet alleen intern blijft, maar dat de notulen openbaar zijn en ook gepubliceerd worden.

Verklaring omtrent gedrag is een momentopname, maar wel een bewijs dat men op enig moment op geen enkele wijze door justitie als een potentieel gevaar in het functioneren bij de Raptim wordt gezien.

Het bestuur van Raptim heeft nadrukkelijk de wens dat door het nemen van deze maatregelen de kans op ongewenste situaties wordt voorkomen. We beogen met dit aannamebeleid mensen met verkeerde bedoelingen te ontmoedigen om een functie binnen onze sportorganisatie te ambiëren.